



Dell Technologies recomienda **Windows 11 Pro para empresas**

Avance con confianza hacia el futuro del trabajo

La estrategia de "trabajar desde cualquier lugar" para potenciar la productividad y hacer realidad nuevos avances empresariales

DELLTechnologies

Innovation
Built-In **intel**

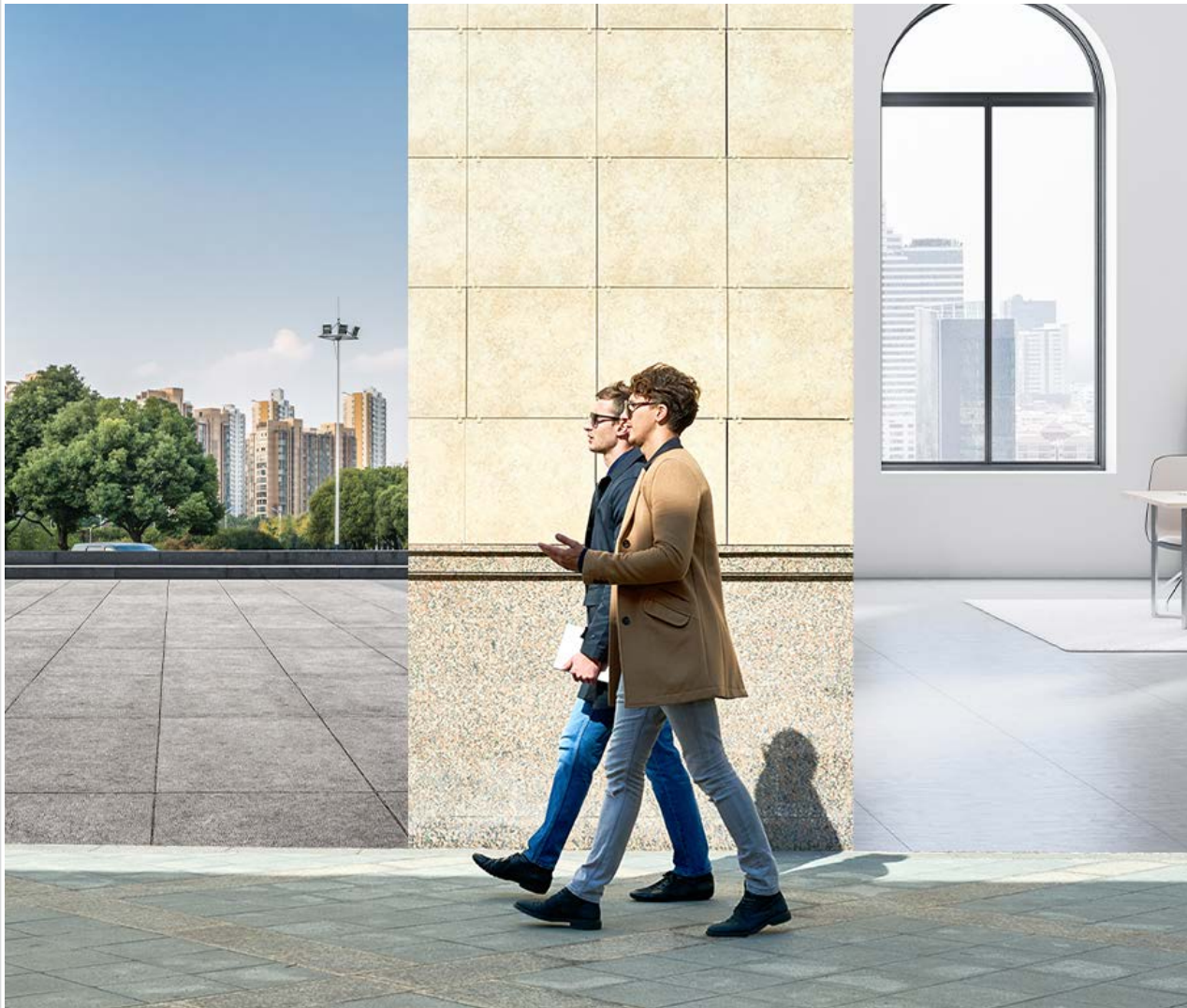
 **Windows 11**

Contenido

1.	<u>Una nueva oportunidad de negocio</u>	3
2.	<u>Productividad potenciada</u>	6
3.	<u>TI simplificada y sostenible</u>	9
4.	<u>Seguridad en todo momento</u>	12
5.	<u>Asesoramiento y asistencia</u>	15

1

Una nueva oportunidad de negocio



Si se les pidiese elegir una palabra para describir la experiencia de los últimos dos años, una gran proporción de líderes empresariales elegiría, sin duda, "accidentada". Sin embargo, a medida que las medidas de trabajo remoto, previstas inicialmente como algo temporal, se consolidan como prácticas permanentes en cada vez más organizaciones de todo el mundo, muchos barajan una palabra diferente: "oportunidad".


De hecho, en un estudio de actitudes de directores de TI realizado por Vanson Bourne en 2021, el 87 % de los líderes tecnológicos concuerdan en que todas las organizaciones deberían adoptar una vocación prioritariamente digital.ⁱ Cuando se tienen en cuenta los principales beneficios comerciales de adoptar un modelo de trabajo híbrido, podemos ver por qué esta creencia goza de tanta aceptación: más de la mitad (52 %) informan de un aumento en la productividad y un 56 % apuntan a un aumento en la satisfacción y el bienestar de los empleados.ⁱⁱ

Naturalmente, facilitar el trabajo híbrido tiene diferentes significados para distintas organizaciones. Existen aquellas que ofrecen a su personal la posibilidad de trabajar desde cualquier lugar si así lo desean, y aquellas que lo permiten en caso necesario, pero prefieren el trabajo in situ en la medida de lo posible. En cualquiera de las dos situaciones, los líderes comprenden que la capacidad de "trabajar desde cualquier lugar" debe ser perfecta para garantizar los mejores resultados para la organización; el 96 % de los directores de TI entrevistados buscan implementar esta capacidad.ⁱⁱⁱ

Así pues, el trabajo híbrido efectivo se percibe ahora como una ventaja empresarial en varios factores de cara a la competencia. Las empresas que doten a los empleados de la capacidad de

moverse entre entornos de trabajo de forma fluida, sin interrumpir su productividad ni, en última instancia, la experiencia de los clientes de la organización, ganarán ventaja frente a los competidores incapaces de ofrecer esa capacidad. De manera similar, quienes puedan realizar los ajustes tecnológicos necesarios de manera rentable y sostenible pueden obtener una ventaja decisiva sobre rivales menos eficientes.

Los beneficios adicionales asociados a la capacidad de atraer, conservar e inspirar a personal de talento diverso mediante prácticas de trabajo flexibles ayudan a comprender por qué muchos directores de TI están motivando actualmente a sus organizaciones a adoptar un modelo prioritariamente digital. Sin embargo, una gran proporción de esos mismos líderes reconoce que los retos inherentes a permitir un futuro de trabajo híbrido a largo plazo suponen una considerable barrera para el progreso.

87% 

de los líderes tecnológicos afirman que las organizaciones deben priorizar el trabajo digital

ⁱ <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>

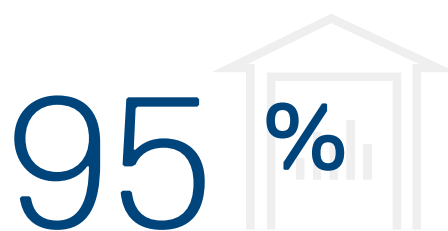
ⁱⁱ <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/vb-hybrid-work-productivity-and-collaboration-research.pdf>

ⁱⁱⁱ <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/vb-hybrid-work-productivity-and-collaboration-research.pdf>

El 95 % de los responsables de la toma de decisiones de TI entrevistados por Vanson Bourne tiene reservas sobre su capacidad para sostener modelos de trabajo remotos e híbridos. A la mitad de este sector, por ejemplo, le preocupa el mantenimiento de la seguridad de la organización ante el crecimiento de las amenazas de ciberseguridad, y al 49 % le preocupa su capacidad para proporcionar asistencia proactiva y remota de TI a una plantilla cada vez más distribuida.^{iv}

Actualmente, solo el 17 % de los directores de TI indican que su organización ya ha implementado y está utilizando completamente un modelo de trabajo híbrido, por lo que existe una clara oportunidad de negocio para aquellos que puedan unirse a ellos mediante la adopción de una estrategia de prácticas recomendadas. Así pues, ¿cómo pueden los líderes tecnológicos superar los retos mencionados para garantizar que su organización aproveche al máximo las capacidades del trabajo híbrido?

En este artículo, Dell Technologies, junto con nuestros socios de Intel y Microsoft, proporcionan un modelo para el éxito del trabajo híbrido. Analizaremos las tecnologías y las metodologías preparadas para el futuro necesarias para transformar la experiencia de los empleados y mejorar la productividad allí donde se lleve a cabo el trabajo. También le mostraremos cómo equipar su organización con una TI simplificada y fácil de gestionar, y una seguridad preparada para el futuro. Juntos, podemos garantizar que el trabajo híbrido le ayude a lograr su próximo avance empresarial a gran escala.



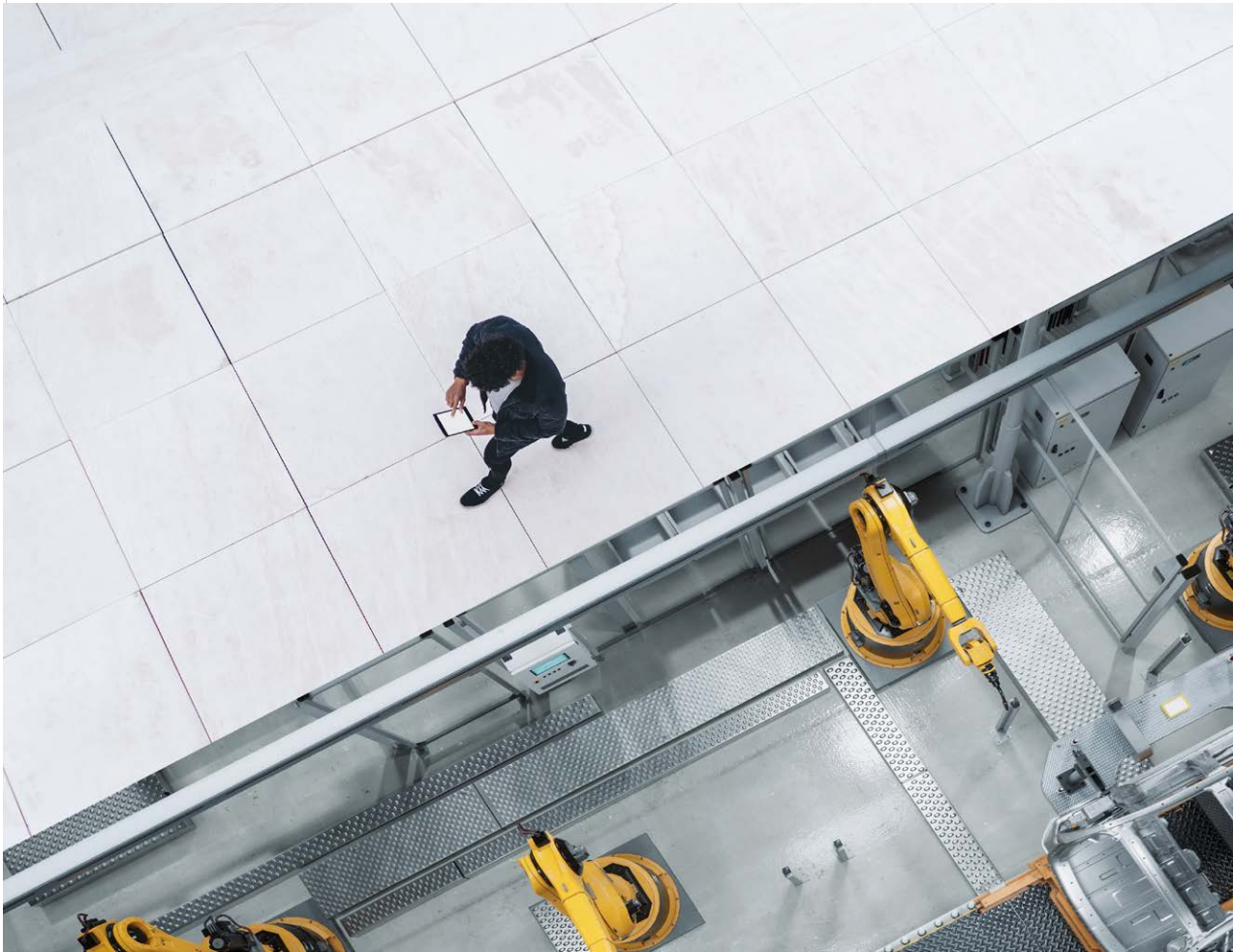
95 %

de los responsables de la toma de decisiones de TI tienen reservas sobre su capacidad para apoyar el trabajo remoto e híbrido

^{iv} <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/vb-hybrid-work-productivity-and-collaboration-research.pdf>

2

Productividad potenciada



Tras superar los prejuicios sobre el impacto del trabajo prioritariamente digital en la productividad, muchas organizaciones se encuentran ahora en un punto de inflexión en el que pueden replantearse el futuro del trabajo. La experiencia de los empleados y su impacto en el rendimiento de estos es fundamental para dar forma a este futuro, con implicaciones clave para la resiliencia y la capacidad de innovación de la organización.

De hecho, las investigaciones demuestran que las organizaciones líderes tienen ahora el doble de probabilidades que las organizaciones menos desarrolladas de afirmar que su experiencia tecnológica les ayuda a mantenerse resilientes en tiempos difíciles, lo que conlleva un índice de satisfacción del usuario 6,4 veces mayor.^v Al mismo tiempo, el aumento de la innovación es uno de los principales beneficios de trabajar con un modelo híbrido, según declara el 44 % de los directores de TI en el estudio de Vanson Bourne.^{vi}

Colaboración desde cualquier lugar

Sin embargo, para poner estas ventajas a disposición de la empresa, los líderes tecnológicos deben facultar al personal de la organización para que trabajen y colaboren con confianza desde cualquier lugar. Cuando trabajan de forma remota, por ejemplo, los empleados exigen capacidades mejoradas para conectarse con sus compañeros de maneras más auténticas e inteligentes. Disponer de formas más eficientes de aprovechar las herramientas digitales clave, como Microsoft Teams, mejorará el camino hacia la colaboración a nivel presencial desde ubicaciones remotas. Por tanto, los empleados necesitan los sistemas, los dispositivos y las aplicaciones más eficientes, inteligentes y seguros que les permitan conectarse e innovar desde el lugar en el que se encuentren. Todo esto apunta a la necesidad urgente de disponer de dispositivos y una infraestructura digital preparados para el futuro.

Pero, ¿cómo pueden los responsables de TI lograr esto con un desembolso mínimo y el máximo de beneficios para el negocio? Hay dos componentes clave para lograr una modernización del cliente sostenible y próspera, en contraposición a soluciones "para ir tirando" de manera provisional y poco rentable. Dichos componentes clave son los dispositivos inteligentes y las soluciones de TI ágiles. En primer lugar, los empleados necesitan dispositivos que eliminen la fricción de la experiencia de trabajo y minimicen las distracciones: equipos PC que aprovechan la inteligencia artificial y se adaptan de forma inteligente a la manera de trabajar de cada persona, perfeccionando y mejorando la experiencia con cada interacción.

Gracias a un modelo de trabajo híbrido de prácticas recomendadas, la forma en que estos dispositivos se ponen a disposición de los empleados es un factor diferenciador. Los dispositivos que se pueden configurar rápidamente en fábrica y aprovisionar directamente al empleado, independientemente de su ubicación, para una productividad inmediata, transformarán los resultados para la organización. Mientras tanto, la adopción de un enfoque "como servicio" de la obtención de tecnología (consulte la sección "Simplificación de TI") garantizará que la empresa pueda actualizar de manera rentable dispositivos más antiguos según lo que dicte la demanda. Esta metodología de adquisiciones flexible también respaldará el progreso hacia los objetivos de sostenibilidad al garantizar un uso óptimo de los recursos.

^v <https://www.dell.com/en-us/dt/what-we-do/connectedcio/work-learn-anywhere.htm#pdf-overlay=//www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/industry-market/a-modern-digital-workplace-strategy-why-working-and-learning-from-anywhere-matters.pdf>

^{vi} <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/vb-hybrid-work-productivity-and-collaboration-research.pdf>

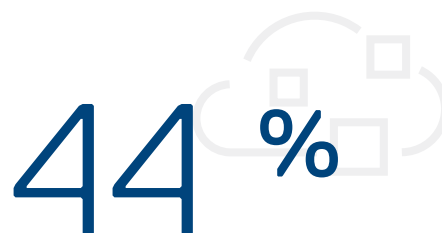
Por encima de todo, es fundamental que los líderes de TI trabajen con tecnólogos que puedan actuar como socios de punto a punto y que no solo proporcionen infraestructuras y dispositivos, sino también información vital y asistencia proactiva en todo el espectro de necesidades. Estos expertos de confianza deben ofrecer toda la asistencia que necesitan los responsables de TI: desde la gestión de la planificación hasta la identificación de las soluciones basadas en perfiles adecuadas para satisfacer las necesidades de cada usuario, pasando por la configuración y la instalación. En resumen, deberían permitir un modelo de TI operado por la empresa pero gestionado en nombre de la empresa.

Trataremos más en detalle las consideraciones relacionadas con la seguridad más adelante en esta guía; de momento, mencionaremos que, cuando se trata de modernizar clientes, es esencial adquirir dispositivos de confianza que creen una base segura con capas de protección resilientes tanto por encima como por debajo del sistema operativo, reforzando la superficie de ataque del punto final y protegiendo, detectando y respondiendo en relación con las amenazas en evolución.

Acceso a aplicaciones

Con estos aspectos fundamentales, resulta crucial que los empleados puedan acceder sin problemas a las aplicaciones críticas de forma segura y sin complicaciones en el momento en que las necesitan. Garantizar que los empleados tengan acceso a todas las aplicaciones y los datos que necesitan es una preocupación principal de los directores de TI, como menciona el 46 % de los encuestados del estudio de Vanson Bourne.^{vii} Por lo tanto, proporcionar al equipo de TI la consola central para configurar, supervisar, actualizar y gestionar aplicaciones, desde la cloud hasta cualquier dispositivo, es de vital importancia. La detección, la notificación y la asistencia automatizadas de problemas garantizarán que cualquier problema emergente se pueda resolver con rapidez.

Estas prácticas recomendadas se han identificado gracias a la profunda experiencia de Dell Technologies, Intel y Microsoft en cuanto a proporcionar una modernización de clientes indicada para permitir el trabajo híbrido. En la actualidad, permiten a organizaciones grandes y pequeñas, de todos los sectores, satisfacer las necesidades cambiantes de las plantillas; impulsar la productividad, la colaboración, la cultura y la inclusión; y encontrar eficiencias vitales para lograr los objetivos de la organización.



**de mejora de la
innovación al trabajar
con un modelo híbrido**

Asistencia de Dell Technologies

[Tecnología que se adapta tan rápido como usted](#)

[Servicios de perfiles de personal](#)

[Posibilidad de trabajar desde cualquier lugar](#)

[Productividad desde el primer día](#)

^{vii} <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>

3

TI simplificada y sostenible



Si bien la satisfacción, la productividad y la innovación mejoradas de los empleados son beneficios clave que buscan las organizaciones en su implementación de modelos de trabajo híbridos, la eficiencia del negocio y el ahorro de costes también son consideraciones vitales. El 53 % de los líderes de TI considera la eficiencia mejorada como un beneficio del trabajo híbrido, y el 43 % menciona el ahorro de costes.^{viii} Sin embargo, esto solo puede hacerse realidad si los esfuerzos de TI necesarios para habilitar el modelo híbrido no se convierten en un centro de coste en sí mismos.

Facilitar el trabajo híbrido no es, después de todo, un proyecto de TI puntual con una única inversión total de dinero y tiempo de ejecución. Se trata de un posicionamiento ágil y una nueva filosofía para la organización que deberá ampliarse de forma continua y rápida según lo dicte la demanda, incorporando nuevas tecnologías para apoyar la colaboración y la innovación seguras a medida que surja la necesidad.

Más aún, el trabajo híbrido basado en prácticas recomendadas debe garantizar que el equipo de TI pueda mantener en todo momento el ritmo de las necesidades de la organización y desempeñar un papel central para materializar el nuevo valor comercial. En una investigación independiente de Modern Computing Alliance (MCA) y Accenture en 2021, el 89 % de los ejecutivos coincidió en que su capacidad para generar valor comercial se basará cada vez más en las limitaciones y las oportunidades de su arquitectura tecnológica.^{ix}

De CAPEX a OPEX

Por estos motivos, resulta vital que el trabajo híbrido se facilite mediante un enfoque como servicio de la adquisición de tecnología. Al cambiar de un enfoque rígido de CAPEX de cara a la inversión tecnológica a una estrategia de OPEX ágil, las organizaciones pueden zafarse de la inflexibilidad de los contratos de proveedores a largo plazo, con lo que obtienen las soluciones de modernización de clientes necesarias para satisfacer las necesidades cambiantes de sus usuarios sin una inversión inicial.

^{viii} <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>

^{ix} The Future is Flexible, A 2021 State-of-Tech Leadership Survey Results and Workplace Trends, Juli 2021 – Modern Computing Alliance und Accenture



20%

de reducción en los costes de servicios de ciclo de vida de los dispositivos con PC as a Service

La capacidad para acceder constantemente a las nuevas tecnologías, gracias a un modelo "como servicio", supone ahora una consideración competitiva importante. Por ejemplo, el estudio de MCA y Accenture puso de relieve que los líderes digitales están doblando e incluso triplicando su crecimiento ante la competencia gracias a arquitecturas tecnológicas que no solo se ajustan a su estrategia de negocio, sino que la habilitan e impulsan activamente. Además, un 41 % de las empresas avanzadas digitalmente están centradas en la adopción de nuevas tecnologías, mientras que el 39 % de las empresas digitalmente inmaduras están atascadas centrándose en su pila de TI actual.

Además de mejorar la experiencia y la productividad de los empleados, las ventajas de hacer este cambio también incluyen una reducción en los costes de servicios de ciclo de vida de los dispositivos y un incremento de la sostenibilidad. Por ejemplo, un estudio realizado por Forrester sobre el impacto de PC as a Service de Dell Technologies puso de relieve una reducción en el coste de servicios de ciclo de vida de los dispositivos del 20 % de media; una mejora de la experiencia de los empleados gracias a dispositivos dos años más nuevos como media; y un ahorro de cinco días laborables en el tiempo medio de implementación.^x

Adquisiciones sostenibles

Al colaborar con socios tecnológicos como servicio que adoptan un enfoque sostenible para reciclar los activos informáticos al final del ciclo de vida, las organizaciones también pueden asegurarse de que no contribuyen a la proliferación de los desechos electrónicos. Se trata del flujo de desechos de más rápido crecimiento en el mundo, que supone 53,6 millones de toneladas de residuos al año, de las cuales solo el 17,4 % se recupera actualmente.^{xi} En su lugar, mediante la adquisición sostenible, las empresas pueden situarse en el lado positivo del uso de la tecnología: un informe de la Global e-Sustainability Initiative y Deloitte ha descubierto que la adopción prevista de tecnología digital conducirá a la disminución de 1,34 gigatoneladas de CO2 emitido para 2030.^{xii}

Pero los beneficios del modelo "como servicio" no solo deben aplicarse a la adquisición de dispositivos orientados a la modernización de los clientes. Los servicios de infraestructura de cloud que las organizaciones necesitan para impulsar sus capacidades de innovación, allí donde esté operativo el personal, también deben adquirirse de forma flexible, garantizando que los responsables de TI de la empresa puedan dedicar menos tiempo a gestionar la tecnología y más a innovar. Por ejemplo, Dell Technologies ofrece una sencilla experiencia de cloud como servicio a través de nuestra cartera APEX, lo que promueve aún más la modernización digital de las organizaciones con las que nos asociamos en todo el mundo.



Los responsables de TI de la empresa pueden dedicar menos tiempo a gestionar la tecnología y más a innovar

Asistencia de Dell Technologies

[PC as a Service](#)

[La sostenibilidad es nuestro punto de partida](#)

[Dell APEX](#)

^x <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/industry-market/forrester-dell-pcaas-executive-summary.pdf>

^{xi} <https://unu.edu/media-relations/releases/global-e-waste-surging-up-21-in-5-years.html>

^{xii} <https://sdg.iisd.org/news/gesi-deloitte-report-analyzes-impacts-of-digital-technology-adoption-on-the-sdgs/>

4

Seguridad en todo momento



Al permitir que sus organizaciones adopten un futuro de "trabajo desde cualquier lugar" y todos los beneficios que esto puede aportar, los directores de TI han dejado muy clara su principal preocupación: el 52 % considera que su mayor preocupación es "mantener segura la organización", una cifra que aumenta al 64 % en el caso de organizaciones con menos de 500 empleados.^{xiii} Esto no resulta sorprendente si consideramos el vertiginoso aumento de los ciberataques, especialmente el phishing, ya que los criminales buscan aprovechar la mayor superficie de ataque que presentan los trabajadores remotos ampliamente distribuidos.

En resumen, los ciberataques no dan tregua y ponen en riesgo las operaciones, la reputación y las finanzas del negocio. Pero limitar la necesidad de las personas de conectarse y disponer de acceso a los datos y los sistemas de la empresa desde cualquier lugar no es una opción competitiva en los mercados actuales en constante evolución. Al contrario, los directores de TI reconocen la necesidad de adoptar el trabajo híbrido, y una gran proporción de ellos está de acuerdo en que necesitan asistencia para mantener la seguridad de sus empleados remotos.^{xiv}

Un enfoque moderno

A medida que las empresas adoptan los datos distribuidos, el trabajo híbrido, los entornos multicloud y la adquisición de tecnología como servicio, necesitan un enfoque igual de moderno para la seguridad; un enfoque simple, escalable e inteligente. En lugar de implantar indiscriminadamente soluciones de seguridad de una lista interminable de proveedores, las organizaciones necesitan un socio tecnológico de confianza y experimentado con un conocimiento profundo de la seguridad en toda la organización. Este socio debe contar con el personal, los procesos y la infraestructura y los dispositivos intrínsecamente seguros necesarios para ofrecer una detección de amenazas integral y una protección de datos sólida.

Con el socio adecuado a su lado, la prioridad principal es proteger los datos y los sistemas con seguridad integrada e integral, con capas resistentes de protección tanto por encima como por debajo del sistema operativo. Esto supone combinar soluciones de seguridad integrales con procesos aislados, que proporcionan protección desde el silicio y la cadena de suministro hasta la retirada de los activos.

Para los usuarios que trabajan fuera de un entorno de oficina tradicional, sus PC a menudo constituirán la totalidad de su experiencia de empleado. Por lo tanto, mantener la seguridad de esos dispositivos es una prioridad crucial, que se facilita mediante funciones de privacidad inteligentes y modernas. Las funciones avanzadas, como la atenuación adaptativa, la detección de fisgoneos y los controles de pantalla seguros para las actividades confidenciales, garantizarán que los empleados puedan trabajar con confianza desde cualquier lugar, sabiendo que sus datos están seguros.

^{xiii} <https://sdg.iisd.org/news/gesi-deloitte-report-analyzes-impacts-of-digital-technology-adoption-on-the-sdgs/>

^{xiv} <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>

Sin embargo, si bien los dispositivos y la TI intrínsecamente seguros reducirán drásticamente el riesgo de una vulneración informática, las organizaciones deberían, sin duda, asegurarse de que también cuentan con una estrategia de recuperación para garantizar la continuidad de las operaciones en caso de una incidencia de seguridad. La solución PowerProtect Cyber Recovery de Dell, por ejemplo, protege y aísla datos críticos del ransomware y otras amenazas sofisticadas, y cuenta con el aval de la iniciativa emisora de normativas de protección de datos Sheltered Harbor. Este es el nivel de resiliencia de recuperación que los responsables de TI deberían exigir a su socio tecnológico hoy en día, a fin de garantizar el cumplimiento normativo.

Al igual que otros aspectos clave de la modernización digital diseñados para apoyar el trabajo híbrido, la mejora de la ciberseguridad y la recuperación también debería reducir la complejidad para los líderes de TI que gestionan esta tecnología. Sin embargo, lo habitual es que suceda lo contrario en organizaciones en las que se ha desarrollado TI oculta en silos del negocio para hacer frente a retos tecnológicos inmediatos. Por lo tanto, las prácticas recomendadas de seguridad implican aprovechar la automatización, la inteligencia artificial y la gestión centralizada para aumentar la visibilidad, el control, la simplicidad y la coherencia de la seguridad en todas las operaciones.

48 %

de los directores de TI afirman que necesitan asistencia para mantener la seguridad de los teletrabajadores

En última instancia, la metodología que se describe aquí está diseñada para garantizar que la experiencia del usuario final siga siendo un factor clave en la competitividad de la organización, en lugar de verse constreñida por medidas de seguridad que aumenten la fricción y limiten las capacidades. Los datos de tendencia muestran que cada vez más organizaciones se están volviendo conscientes de este imperativo. Así, el 53 % de los líderes entrevistados por Vanson Bourne en 2021 declaran su intención de invertir en herramientas de ciberseguridad para permitir el trabajo remoto e híbrido durante los siguientes 12 meses.^{xv} Con la asistencia de Dell Technologies, en colaboración con Intel y Microsoft, puede estar seguro de que su futuro de trabajo híbrido estará basado en unos cimientos intrínsecamente seguros.

Asistencia de Dell Technologies

[Seguridad intrínseca](#)

[Dispositivos seguros](#)

[Cyber Recovery](#)

^{xv} <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-empowering-the-future-of-work.pdf>

5

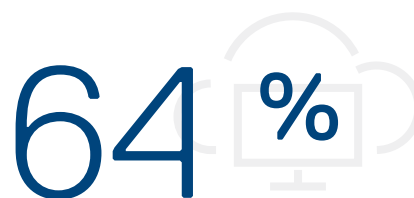
Asesoramiento y asistencia



Allá donde sea necesario trabajar hoy en día, necesita tener la confianza de que su personal cuenta con las tecnologías mejores, más seguras y más eficientes para fomentar la productividad, la participación, la colaboración y la innovación. De hecho, los propios líderes tecnológicos están liderando el camino para un futuro en el que el "trabajo desde cualquier parte" sea la tónica, ya que el 55 % de los directores de TI actualmente dedican la mitad o más de su tiempo al teletrabajo y el 64 % preferiría trabajar de ese modo en un mundo ideal.^{xvi}

Por lo tanto, los líderes empresariales con visión de futuro ya no consideran que el trabajo flexible sea un privilegio, sino un diferenciador competitivo y un requisito esperable que está definiendo la nueva batalla en pos del mejor talento. En este mercado, las organizaciones cuya tecnología pueda adaptarse tan rápidamente como el propio mercado y sus clientes serán aquellas que logren los nuevos avances más importantes y que superen de largo a sus competidores.

Los líderes tecnológicos de hoy en día no necesitan un proveedor de tecnología: necesitan un socio integral con la experiencia de confianza, un enfoque constante en la innovación y soluciones informáticas inteligentes para hacer de la modernización de los clientes un círculo virtuoso de aumento de la productividad, eficiencias empresariales y valor innovador. Dell Technologies, Intel y Microsoft están aquí para ayudarle a transformar el futuro del trabajo, llevar sus innovaciones más lejos y ofrecer nuevas y extraordinarias experiencias a sus empleados y clientes. Póngase en contacto con nosotros hoy mismo para obtener asesoramiento y asistencia.



de los directores de TI desearía dedicar la mitad o más de su tiempo a trabajar de forma remota, en un mundo ideal

Para obtener más información

[Capacitación de los lugares de trabajo digitales](#)

[Posibilidad de trabajar desde cualquier lugar](#)

^{xvi} <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>



En curso redefinido

Para obtener más información sobre cómo hacer realidad el futuro del trabajo con Dell Technologies, Intel y Microsoft