



Dell Technologies consiglia **Windows 11 Pro** per le aziende

# Guarda al futuro del lavoro con ottimismo

Una strategia "lavora da qualsiasi luogo" per potenziare la produttività e offrire nuove conquiste aziendali

**DELL**Technologies

Innovation  
Built-In **intel**

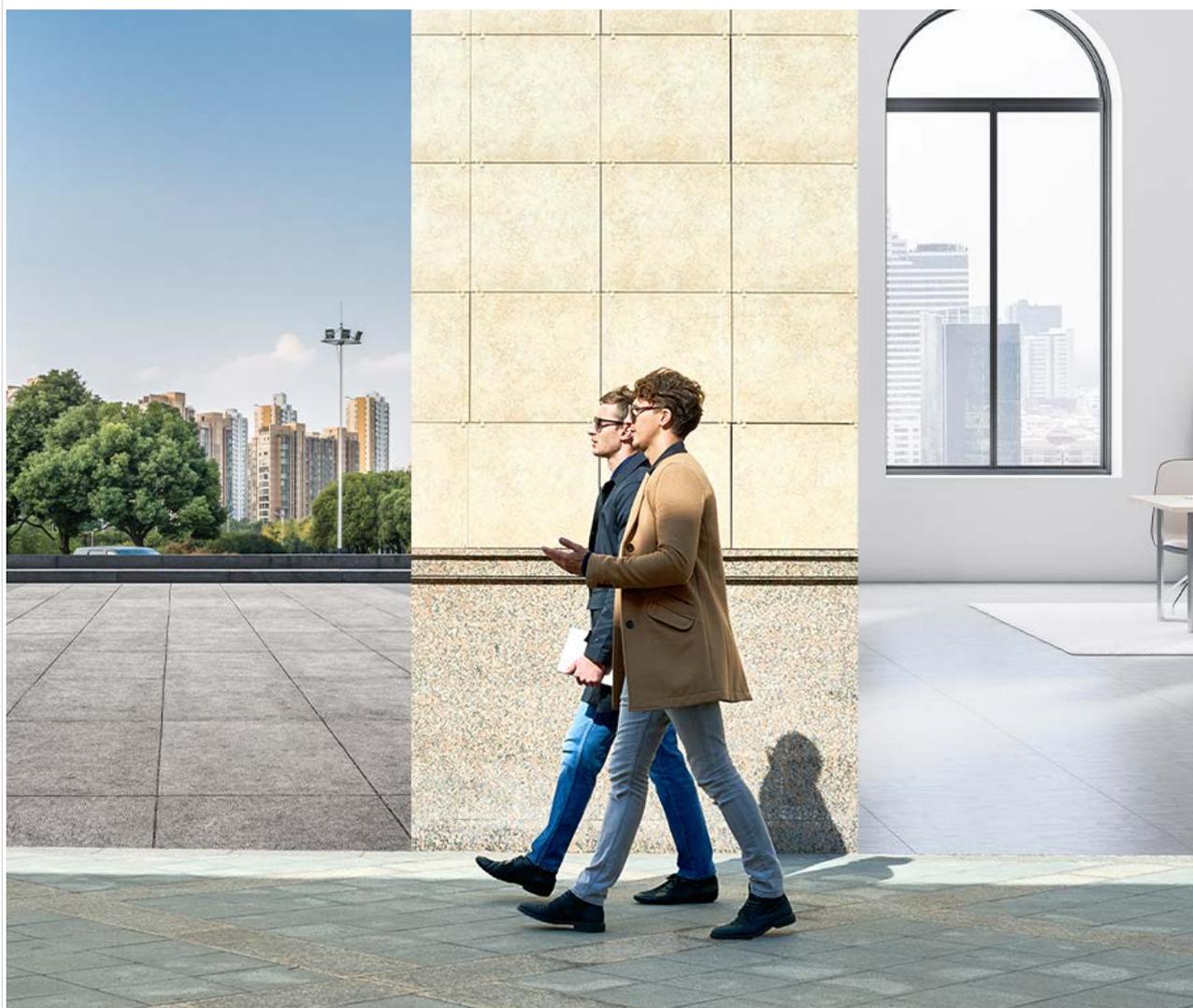
 **Windows 11**

# Sommario

1.	<u>La nuova opportunità di business</u>	3
2.	<u>Produttività ottimizzata</u>	6
3.	<u>IT semplificato e sostenibile</u>	9
4.	<u>Protezione</u>	12
5.	<u>Consulenza e supporto</u>	15

1

# La nuova opportunità di business



Se venisse chiesto ai leader aziendali di scegliere una parola per descrivere l'esperienza degli ultimi due anni, una buona parte di essi non avrebbe dubbi nel dire "interrotta". Tuttavia, poiché le pratiche di lavoro da remoto da inizialmente temporanee sono diventate "business as usual" per un numero crescente di organizzazioni in tutto il mondo, molte stanno pensando a una parola del tutto diversa, ossia "opportunità".

Infatti, uno studio sugli atteggiamenti dei CIO, condotto da Vanson Bourne nel 2021, ha rilevato che l'87% dei leader tecnologici concorda sul fatto che tutte le organizzazioni dovrebbero adottare una filosofia "digital first".<sup>i</sup> Se si considerano i principali vantaggi aziendali derivanti dall'adozione di un modello di lavoro ibrido, si può comprendere il motivo per cui molti sono di questo parere: oltre la metà (52%) riferisce di un aumento della produttività e il 56% indica un aumento della soddisfazione e del benessere dei dipendenti.<sup>ii</sup>

Naturalmente, per organizzazioni diverse, la semplificazione del lavoro ibrido assume significati diversi. Alcune consentono alla propria forza lavoro di operare da qualsiasi luogo per scelta, mentre altre lo rendono un'eventualità necessaria, ma preferiscono lavorare in loco quando è possibile. In entrambi gli scenari, i leader capiscono che la capacità di "lavorare da qualsiasi luogo" deve essere continua per garantire i migliori risultati per l'organizzazione: il 96% dei CIO intervistati sta cercando di supportare questa possibilità.<sup>iii</sup>

Il lavoro ibrido efficiente viene quindi visto come un vantaggio aziendale in diversi fattori concorrenziali. Le aziende che

supportano i dipendenti nel passaggio da un ambiente di lavoro a un altro in modo fluido, senza interruzioni nella loro produttività e nell'esperienza dei clienti dell'organizzazione, otterranno dei vantaggi rispetto ai concorrenti che non lo fanno. Allo stesso modo, chi è capace di apportare le modifiche tecnologiche necessarie in modo economico e sostenibile, può ottenere un edge sui concorrenti meno efficienti.

Considerando gli ulteriori vantaggi derivanti dalla capacità di attrarre, ispirare e fidelizzare talenti diversi attraverso pratiche di lavoro flessibili, è comprensibile perché molti CIO stiano spingendo le loro organizzazioni ad adottare un modello digital first. Tuttavia, un'ampia percentuale di questi leader riconosce che le sfide inerenti alla realizzazione di un futuro lavorativo ibrido a lungo termine rappresentano un ostacolo considerevole al progresso.



L'87%

**dei leader tecnologici  
dichiara che le organizzazioni  
dovrebbero adottare un  
approccio digital first**

<sup>i</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>

<sup>ii</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/vb-hybrid-work-productivity-and-collaboration-research.pdf>

<sup>iii</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/vb-hybrid-work-productivity-and-collaboration-research.pdf>

Circa il 95% dei responsabili delle decisioni IT intervistati da Vanson Bourne ha dei dubbi sulla propria capacità di supportare i modelli di lavoro remoto e ibrido. Esattamente la metà, ad esempio, si preoccupa di mantenere l'organizzazione al sicuro contro le crescenti minacce alla sicurezza informatica, e il 49% si preoccupa della capacità di fornire un supporto IT proattivo e remoto a una forza lavoro sempre più distribuita.<sup>iv</sup>

Dal momento che solo il 17% dei CIO dichiara che la propria organizzazione ha già implementato e utilizza pienamente un modello di lavoro ibrido, esiste una chiara opportunità di business per chi è capace di adottare una strategia di best practice. Quindi, come possono i leader tecnologici superare le sfide per garantire che la loro organizzazione tragga il massimo vantaggio dalle potenzialità del lavoro ibrido?

In questo articolo, Dell Technologies, insieme ai nostri partner di Intel e Microsoft, propone un progetto di successo per il lavoro ibrido. Esamineremo tecnologie e metodologie orientate al futuro, necessarie per trasformare l'esperienza dei dipendenti e migliorare la produttività, ovunque si svolga il lavoro. Inoltre, ti mostreremo come dotare la tua organizzazione di un reparto IT semplificato e gestibile e di una sicurezza adeguata al futuro. Insieme, possiamo garantirti che il lavoro ibrido potrà supportare la realizzazione della tua prossima grande svolta aziendale.



Il 95%

**dei responsabili delle decisioni IT ha delle riserve sulla capacità di supportare il lavoro remoto e ibrido**

<sup>iv</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/vb-hybrid-work-productivity-and-collaboration-research.pdf>

# 2

# Produttività ottimizzata



Dopo aver superato i preconcetti riguardo l'impatto del lavoro digital first sulla produttività, molte organizzazioni si trovano ora a un punto di svolta da cui possono ripensare il futuro del lavoro. L'esperienza dei dipendenti e il suo impatto sul loro rendimento è fondamentale per dare forma a questo futuro, con implicazioni chiave per la resilienza e la capacità di innovazione di un'organizzazione.

Infatti, la ricerca mostra che le organizzazioni principali hanno il doppio delle probabilità rispetto a quelle meno avanzate di affermare che l'esperienza tecnologica dei loro dipendenti li aiuta a rimanere resilienti nei momenti difficili, con punteggi di soddisfazione degli utenti 6,4 volte superiori.<sup>v</sup> Allo stesso tempo, il miglioramento dell'innovazione è uno dei cinque vantaggi principali del lavoro su un modello ibrido, come riportato dal 44% dei CIO nello studio di Vanson Bourne.<sup>vi</sup>

### **Collaborare da qualsiasi luogo**

Per offrire questi vantaggi all'azienda, tuttavia, i leader tecnologici devono consentire alle persone dell'organizzazione di lavorare e collaborare con sicurezza da qualsiasi luogo. Quando lavorano da remoto, ad esempio, i dipendenti chiedono maggiori funzionalità per connettersi con i colleghi in modo più autentico e intelligente. Modi più efficienti di sfruttare gli strumenti digitali chiave, come Microsoft Teams, faciliteranno il percorso verso la collaborazione a livello personale da postazioni remote. I dipendenti hanno quindi bisogno di sistemi, dispositivi e applicazioni più efficienti, intelligenti e sicuri, che consentano loro di connettersi e innovare da qualsiasi luogo si trovino. Tutto ciò indica l'urgente necessità di infrastrutture e dispositivi digitali orientati al futuro.

Ma in che modo i leader IT possono ottenere questo risultato con un minimo investimento e il massimo beneficio per l'azienda? Esistono due componenti chiave per una modernizzazione del client sostenibile e di successo, al contrario delle soluzioni "palliative" che forniscono una soluzione temporanea e poco efficiente in termini di costi; queste sono: dispositivi intelligenti e IT agile. Innanzitutto, i dipendenti hanno bisogno di dispositivi che eliminino gli attriti dall'esperienza lavorativa e riducano al minimo le distrazioni: PC che utilizzano in modo ottimale l'intelligenza artificiale e si adattano in modo intelligente al lavoro di ognuno, perfezionando e migliorando l'esperienza di volta in volta.

In un modello di lavoro ibrido di best practice, il modo in cui questi dispositivi vengono forniti ai dipendenti è un fattore di differenziazione. I dispositivi che possono essere rapidamente configurati in fabbrica e forniti direttamente al dipendente, per una produttività immediata, trasformeranno i risultati per l'organizzazione, indipendentemente dalla loro posizione. Nel frattempo, l'adozione di un approccio as-a-Service per ottenere una tecnologia (consultare la sezione "Semplificare l'IT") garantirà all'azienda la possibilità di aggiornare in modo conveniente i dispositivi più vecchi, in base alle esigenze. Questa metodologia di approvvigionamento flessibile consentirà anche di raggiungere gli obiettivi di sostenibilità, garantendo un uso ottimale delle risorse.

<sup>v</sup> <https://www.dell.com/en-us/dt/what-we-do/connectedcio/work-learn-anywhere.htm#pdf-overlay=https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/industry-market/a-modern-digital-workplace-strategy-why-working-and-learning-from-anywhere-matters.pdf>

<sup>vi</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/vb-hybrid-work-productivity-and-collaboration-research.pdf>

In particolare, è essenziale che i leader IT lavorino con tecnologi che possano agire come partner end-to-end, fornendo non solo infrastrutture e dispositivi, ma anche approfondimenti vitali e supporto proattivo per tutte le esigenze. Questi esperti affidabili dovrebbero offrire tutto il supporto di cui i leader IT hanno bisogno: dalla gestione della pianificazione, all'identificazione delle giuste soluzioni basate sulle persone per soddisfare le esigenze di ogni utente, fino alla configurazione e all'installazione. In breve, dovrebbero consentire un modello di IT utilizzato dall'azienda ma gestito per conto dell'azienda stessa.

In questa guida discuteremo in modo più dettagliato le considerazioni relative alla sicurezza, ma, al momento della modernizzazione dei client, è essenziale acquistare dispositivi affidabili che creino una base sicura con livelli di protezione resilienti sia al di sopra che al di sotto del sistema operativo, rafforzando la superficie di attacco dell'endpoint e proteggendo, individuando e rispondendo alle minacce in evoluzione.

### Accesso alle app

Una volta stabiliti questi elementi fondamentali, è essenziale che i dipendenti possano accedere in modo sicuro e senza soluzione di continuità alle applicazioni mission-critical nel momento in cui ne hanno bisogno. Come segnalato dal 46% degli intervistati nello studio di Vanson Bourne, garantire ai dipendenti l'accesso a tutte le applicazioni e ai dati di cui hanno bisogno è una delle principali preoccupazioni dei CIO.<sup>vii</sup> È quindi fondamentale fornire al reparto IT la console centrale per configurare, monitorare, aggiornare e gestire le app, dal cloud a qualsiasi dispositivo. Il rilevamento automatico dei problemi, la notifica e il supporto garantiranno la rapida risoluzione di qualsiasi problema emergente.

Queste best practice sono state identificate grazie alla profonda esperienza di Dell Technologies, Intel e Microsoft nella creazione di modernizzazioni del client di successo per supportare il lavoro ibrido. Attualmente, consentono a piccole e grandi organizzazioni di tutti i settori di rispondere alle esigenze in rapida evoluzione della forza lavoro, di incrementare la produttività, la collaborazione, la cultura e l'inclusività e di raggiungere efficienze fondamentali nel perseguimento degli obiettivi organizzativi.



**ha migliorato  
l'innovazione lavorando  
su un modello ibrido**

## Supporto da parte di Dell Technologies

[Tecnologia che si adatta al tuo ritmo](#)

[Servizi per la definizione degli utenti  
tipo della forza lavoro](#)

[Lavorare da qualsiasi luogo](#)

[Produttività iniziale](#)

<sup>vii</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>

# 3

## IT semplificato e sostenibile



Sebbene una maggiore soddisfazione dei dipendenti, produttività e innovazione siano i benefici chiave ricercati dalle organizzazioni nell'implementazione di modelli di lavoro ibridi, anche le efficienze aziendali e il risparmio sui costi sono fattori cruciali. Circa il 53% dei leader IT identifica il miglioramento dell'efficienza come un vantaggio del lavoro ibrido, e il 43% indica il risparmio sui costi.<sup>viii</sup> Tuttavia, è possibile ottenere questi risultati solo se gli sforzi del reparto IT necessari per abilitare il modello ibrido non diventano un elemento di spesa a sé stante.

Agevolare il lavoro ibrido non è, dopo tutto, un progetto IT una tantum che prevede un unico investimento di denaro e di tempo per l'esecuzione. Si tratta invece di una mentalità e filosofia nuove e agili per l'organizzazione, che dovrà essere continuamente e rapidamente scalata in base alla domanda, incorporando nuove tecnologie per supportare la collaborazione sicura e l'innovazione, man mano che se ne presenta la necessità.

In particolare, le best practice di lavoro ibrido dovrebbero garantire al reparto IT di rimanere sempre al passo con le esigenze dell'organizzazione e di svolgere un ruolo centrale nella realizzazione di nuovo valore per l'azienda. In una ricerca indipendente condotta da Modern Computing Alliance (MCA) e Accenture nel 2021, l'89% dei dirigenti ha concordato che la loro capacità di generare valore per l'azienda si baserà sempre più sui limiti e sulle opportunità della loro architettura tecnologica.<sup>ix</sup>

### **Passaggio da CapEx a OpEx**

Per questi motivi, è fondamentale che il lavoro ibrido sia agevolato da un approccio as-a-Service all'acquisto di tecnologia. Passando da un rigido approccio CapEx all'investimento tecnologico verso un'agile strategia OpEx, le organizzazioni possono sfuggire all'inflessibilità dei contratti a lungo termine con i fornitori, ottenendo le soluzioni di modernizzazione del client necessarie per soddisfare le mutevoli esigenze dei propri utenti senza alcun investimento iniziale.



### **riduzione dei costi di supporto del servizio per l'intero ciclo di vita del dispositivo con PC as-a-Service**

La capacità di accedere costantemente a nuove tecnologie, favorita dall'as-a-Service, è oggi una caratteristica significativa a livello concorrenziale. Lo studio di MCA e Accenture, ad esempio, ha rilevato che i leader digitali sono in grado di superare la concorrenza di due o tre volte, grazie ad architetture tecnologiche che non si limitano ad allinearsi alla strategia aziendale, ma la supportano e la guidano attivamente. Inoltre, circa il 41% delle aziende tecnologicamente avanzate si concentra sull'adozione di nuove tecnologie, mentre il 39% delle aziende immature nel campo digitale si concentra sul proprio stack IT attuale.

Oltre al miglioramento dell'esperienza e della produttività dei dipendenti, i vantaggi di questo switch includono anche una riduzione dei costi dei servizi per l'intero ciclo di vita dei dispositivi e un aumento della sostenibilità. Ad esempio, uno studio condotto da Forrester sull'impatto di PC as-a-Service di Dell Technologies ha rilevato una riduzione del costo dei servizi per l'intero ciclo di vita dei dispositivi del 20%, dispositivi che erano in media due anni più recenti, migliorando l'esperienza dei dipendenti e un risparmio di cinque giorni lavorativi nei tempi di implementazione medi.<sup>x</sup>

<sup>viii</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>

<sup>ix</sup> The Future is Flexible, A 2021 State-of-Tech Leadership Survey Results and Workplace Trends, July 2021 – Modern Computing Alliance and Accenture

## Approvvigionamento sostenibile

Collaborando con partner tecnologici as-a-Service che adottano un approccio sostenibile al riciclo degli asset IT a fine ciclo di vita, le organizzazioni possono anche assicurarsi di non aumentare ulteriormente la minaccia dei rifiuti elettronici. Si tratta del flusso di rifiuti in più rapida crescita al mondo, che costituisce 53,6 milioni di tonnellate metriche di rifiuti all'anno, di cui solo il 17,4% viene attualmente recuperato.<sup>xi</sup> Invece, attraverso un approvvigionamento sostenibile, le aziende possono trovarsi sul lato positivo dell'uso della tecnologia: un rapporto della Global e-Sustainability Initiative e di Deloitte che ha rilevato che l'adozione prevista della tecnologia digitale porterà all'abbattimento di 1,34 gigatoni di CO2 emessi entro il 2030.<sup>xii</sup>

Tuttavia, i vantaggi dell'as-a-Service non dovrebbero applicarsi solo all'acquisto di dispositivi per supportare la modernizzazione dei clienti. I servizi di infrastruttura cloud di cui le organizzazioni hanno bisogno per guidare le loro capacità di innovazione, ovunque il personale operi, dovrebbero anche essere acquisiti in modo flessibile, garantendo che i leader del reparto IT dell'azienda possano concentrarsi meno sulla gestione della tecnologia e più sull'abilitazione dell'innovazione. Dell Technologies, ad esempio, offre una semplice esperienza cloud as-a-Service attraverso il nostro portafoglio APEX, sostenendo ulteriormente la modernizzazione digitale per le organizzazioni con cui collaboriamo in tutto il mondo.



**I leader del reparto IT dell'azienda possono occuparsi meno della gestione della tecnologia e più dell'abilitazione delle innovazioni**

## Supporto da parte di Dell Technologies

[PC as-a-Service](#)

[La sostenibilità è il nostro punto di partenza](#)

[Dell APEX](#)

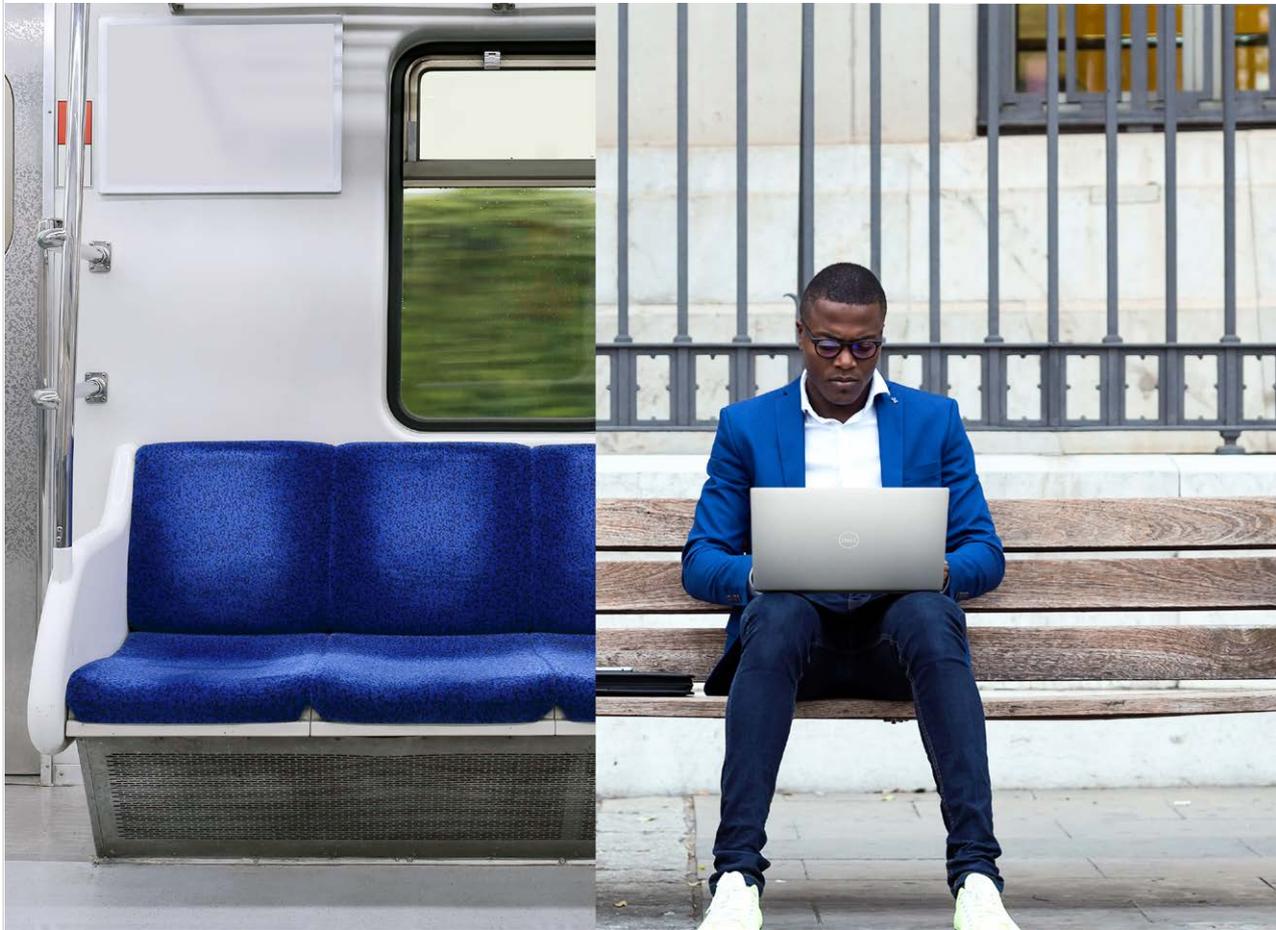
<sup>x</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/industry-market/forrester-dell-pcaas-executive-summary.pdf>

<sup>xi</sup> <https://unu.edu/media-relations/releases/global-e-waste-surging-up-21-in-5-years.html>

<sup>xii</sup> <https://sdg.iisd.org/news/gesi-deloitte-report-analyzes-impacts-of-digital-technology-adoption-on-the-sdgs/>

# 4

# Protezione



Nel consentire alle loro organizzazioni di abbracciare un futuro del tipo "lavora da qualsiasi luogo" e tutti i vantaggi che può portare, i CIO sono stati molto chiari riguardo alla loro principale preoccupazione: il 52% di loro afferma che la loro maggiore preoccupazione è di "mantenere l'organizzazione al sicuro", con una percentuale che sale al 64% per le organizzazioni con meno di 500 dipendenti.<sup>xiii</sup> Dato il rapido aumento degli attacchi informatici, in particolare il phishing, questo non sorprende, poiché i criminali cercano di sfruttare la maggiore superficie d'attacco creata da dipendenti da remoto distribuiti su larga scala.

In breve, gli attacchi informatici non dormono mai e mettono a rischio le operazioni aziendali, la reputazione e le finanze. Eppure, limitare la necessità di connettere le persone e di fornire loro l'accesso ai dati e ai sistemi aziendali ovunque non è un'opzione concorrenziale negli attuali mercati in rapida evoluzione. Al contrario, i CIO riconoscono la necessità di adottare il lavoro ibrido e gran parte di loro concorda sul fatto che ha bisogno di supporto per mantenere sicuri i dipendenti da remoto.<sup>xiv</sup>

### Un approccio moderno

Man mano che le aziende adottano dati distribuiti, lavoro ibrido, ambienti multi-cloud e approvvigionamento di tecnologie as-a-Service, necessitano di un approccio altrettanto moderno alla sicurezza, che sia semplice, scalabile e intelligente. Invece di adottare soluzioni di sicurezza da un elenco infinito di vendor, le organizzazioni hanno bisogno di un partner tecnologico affidabile ed esperto, con una profonda comprensione della sicurezza in tutta l'organizzazione. Tale partner deve essere dotato di persone, processi, infrastrutture e dispositivi intrinsecamente sicuri, al fine di fornire un rilevamento completo delle minacce e una solida protezione dei dati.

Con il partner giusto al tuo fianco, la priorità assoluta è proteggere i dati e i sistemi con una sicurezza end-to-end, integrata e con livelli di protezione resilienti sia al di sopra che al di sotto del sistema operativo. Ciò significa combinare soluzioni di sicurezza olistiche con processi isolati, fornendo protezione dal silicio e dalla supply chain fino al ritiro degli asset.

Per gli utenti che lavorano lontano da un ambiente d'ufficio tradizionale, i PC rappresentano spesso la totalità della loro esperienza di lavoro. Mantenere la sicurezza di questi dispositivi è quindi una priorità cruciale, semplificata da funzioni di privacy moderne e intelligenti. Funzioni avanzate come l'oscuramento adattivo, il rilevamento degli spettatori e il controllo sicuro della schermata per le attività riservate garantiranno che i dipendenti possano lavorare tranquillamente da qualsiasi luogo, sapendo che i loro dati sono al sicuro.

<sup>xiii</sup> <https://sdg.iisd.org/news/gesi-deloitte-report-analyzes-impacts-of-digital-technology-adoption-on-the-sdgs/>

<sup>xiv</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>

Tuttavia, anche se dispositivi e reparto IT sicuri ridurranno drasticamente il rischio di una violazione informatica, le organizzazioni devono comunque assicurarsi di disporre di una strategia di ripristino per sostenere le operazioni in caso di un problema di sicurezza. La soluzione PowerProtect Cyber Recovery di Dell, ad esempio, protegge e isola i dati critici da ransomware e altre minacce complesse ed è approvata dagli standard di protezione dei dati Sheltered Harbor. Questo è il livello di resilienza di ripristino che i leader del reparto IT dovrebbero richiedere al loro partner tecnologico per continuare a essere conformi.

Come per altri aspetti chiave della modernizzazione digitale, progettati per supportare il lavoro ibrido, il miglioramento della protezione e del ripristino informatico dovrebbe anche ridurre la complessità di gestione per i leader del reparto IT. Tuttavia, nelle organizzazioni che hanno sviluppato uno shadow IT attraverso i silos dell'azienda per affrontare le sfide tecnologiche immediate, può accadere spesso il contrario. La best practice per la sicurezza prevede quindi lo sfruttamento dell'automazione, dell'intelligenza artificiale e della gestione centralizzata per portare maggiore visibilità, controllo, semplicità e coerenza alla sicurezza in tutte le operazioni.



11 48%

**dei CIO dichiara di aver bisogno di supporto per garantire la sicurezza dei dipendenti da remoto**

In definitiva, la metodologia qui delineata è progettata per garantire che l'esperienza dell'utente finale rimanga un fattore chiave della competitività dell'organizzazione, piuttosto che essere penalizzata da misure di sicurezza che aumentano l'attrito e limitano le capacità. I dati di tendenza mostrano che sempre più organizzazioni stanno prendendo coscienza di questo imperativo, con il 53% dei leader intervistati da Vanson Bourne nel 2021 che ha dichiarato l'intenzione di investire in strumenti di cybersecurity per supportare il lavoro remoto e ibrido nei 12 mesi successivi.<sup>xv</sup> Con il supporto di Dell Technologies, in partnership con Intel e Microsoft, potrai essere certo che il tuo futuro lavorativo ibrido sarà fondato su basi intrinsecamente sicure.

**Supporto da parte di Dell Technologies**

[Sicurezza intrinseca](#)

[Dispositivi affidabili](#)

[Cyber Recovery](#)

<sup>xv</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-empowering-the-future-of-work.pdf>

# 5 Consulenza e supporto



Oggi giorno, ovunque si svolga il lavoro, devi avere la certezza che i tuoi dipendenti abbiano a disposizione le tecnologie migliori, sicure ed efficienti per favorire la produttività, il coinvolgimento, la collaborazione e l'innovazione. Infatti, gli stessi leader tecnologici stanno tracciando la strada verso un futuro di "lavoro da qualsiasi luogo", con il 55% dei CIO che attualmente trascorre metà o più del proprio tempo lavorando da remoto e il 64% che, idealmente, preferirebbe lavorare in questo modo.<sup>xvi</sup>

I leader aziendali più lungimiranti, quindi, non considerano più il lavoro flessibile come un privilegio, bensì come un fattore di differenziazione concorrenziale e un requisito necessario che sta definendo la nuova sfida per i migliori talenti. In un mercato di questo tipo, le organizzazioni la cui tecnologia è in grado di adattarsi con la stessa rapidità del mercato e dei suoi clienti saranno quelle che faranno le scoperte più importanti e supereranno i loro competitor.

I leader tecnologici di oggi non hanno bisogno di un fornitore di tecnologia, ma di un partner end-to-end con una competenza consolidata, un'attenzione costante all'innovazione e soluzioni IT intelligenti per rendere la modernizzazione del client un circolo virtuoso di aumenti di produttività, efficienza e valore innovativo. Dell Technologies, Intel e Microsoft sono qui per aiutarti a rimodellare il futuro del lavoro, a portare avanti l'innovazione e a offrire nuove e straordinarie esperienze ai tuoi dipendenti e clienti. Contattaci subito per ricevere consigli e supporto.



64%

**Il 64% dei CIO vorrebbe dedicare, idealmente, la metà o più del proprio tempo a lavorare da remoto**

## Altre letture

[Potenziare gli ambienti di lavoro digitali](#)

[Lavorare da qualsiasi luogo](#)

<sup>xvi</sup> <https://www.delltechnologies.com/asset/en-us/solutions/business-solutions/briefs-summaries/dell-hybrid-cio-ebook.pdf>



# Ridefinizione del lavoro

Scopri come supportare il futuro  
del lavoro con Dell Technologies,  
Intel e Microsoft